

2022年7月15日
ビー・ユー・ジーDMG 森精機株式会社

ビー・ユー・ジーDMG 森精機株式会社
女性活躍推進法に基づく行動計画

全ての社員がその能力を十分に発揮し、女性が更に活躍できる環境を整えるため、以下の
ような行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年7月15日～2025年12月31日まで

2. 内容

目標1：
女性の応募者を増やし、新卒採用応募者のうち女性からの応募を25%以上にする。
女性の応募者を増やし、技術開発職の新卒女性採用人数を1名以上にする。

<対策>

2022年7月～ 女子学生の応募を増やすため、女性社員へのヒアリングを実施する。

2022年7月～ ヒアリング結果を踏まえ、ホームページの見直しをする。

2022年7月～ 就職ガイダンスや会社説明会の開催時に女性社員の参加を増やす。

以 上

2021年1月1日
ビー・ユー・ジーDMG 森精機株式会社

ビー・ユー・ジーDMG 森精機株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年1月1日～2022年12月31日まで

2. 内容

目標1：計画期間内に、社員の育児休業の取得率を次の水準にする。

男性社員 取得率 30%以上を維持する。

女性社員 取得率 90%以上を維持する。

<対策>

2022年12月末まで 子育て支援ポータルサイトの整備と周知徹底の継続

目標2：在宅勤務にかかる運用実績の確認と制度の改善

<対策>

2021年12月末まで 在宅勤務制度利用実績の精査と利用者へのヒアリング

2022年12月末まで ヒアリングの結果を踏まえ、必要に応じ制度を見直し

以上